GROB

EINSATZPLANUNG (DAUER 24 MONATE)

PROGRAMMSTART

PHASE 1
Einführung

- Einführung Werk Mindelheim
- Kennenlernen der Schwerpunktbereiche
- Abteilungsdurchlauf

PHASE 2
Auslandseinsatz

- Einführung Auslandstochter
- Kennenlernen der Schwerpunktbereiche

PHASE 3
Job Rotation

- Job Rotation Werk Mindelheim
- Kennenlernen und Unterstützung der Fachabteilungen

PHASE 4
Integration

- Vorbereitung auf Zielposition
- Integration in die Abteilung
- Programmabschluss

ZIELPOSITION

MENTORING, PROJEKTARBEIT, FEEDBACKGESPRÄCHE, NETWORKING, ÜBERGREIFENDE VERANSTALTUNGEN

TRAININGS OFF-THE-JOB
individuelle Planung

EINFÜHRUNGS-VERANSTALTUNG

SPRACHEN

MODERATION & PRÄSENTATION

FÜHREN IM PROJEKT

INTERKULTURELLE SENSIBILISIERUNG

IT

KOMMUNIKATION & ZUSAMMENARBEIT

PRODUKTORIENTIERTE TRAININGS